Nº 37 - MAIO - 2017

CCC Integração

Cascatinha
COUNTRY CLUB

Por um Clube ainda melhor!

Gestão 2016/2019

1 Ano de Gestão

EDIÇÃO COMEMORATIVA DE

1 ANO DA GESTÃO 2016/2019

REVISTA MAIO 2017.indd 1 07/06/2017 10:59:28

Editorial

Completamos, em abril, nosso primeiro ano de trabalho. Embora a atual gestão represente uma continuidade da anterior, já que muitos de nós participamos da administração 2014/2016, temos novos diretores, um novo presidente e novos membros dos conselhos deliberativo e fiscal.

A linha que seguimos desde o início da gestão, é mesma que continuaremos a seguir pelos próximos dois anos: a linha da transparência, do trabalho, do comprometimento e do respeito com nossos associados. Diariamente, recebemos inúmeras solicitações de sócios, o que é muito importante, pois conseguimos identificar o que está dando certo e, também, onde precisamos melhorar. Vale lembrar que nós, diretores, também somos sócios, e esperamos, assim como você, que o Cascatinha continue nos oferecendo a melhor estrutura possível. Somos privilegiados, porque somos associados de um clube em que podemos deixar nossos filhos brincar livremente, sem preocupação. Em segurança! Porque já não temos a mesma segurança que tínhamos há alguns anos nas ruas. Portanto, poder desfrutar de liberdade com segurança não é uma utopia; no nosso caso, realidade.

Quais motivos nos fazem procurar um clube para sermos sócios? Entre tantas outras coisas, para termos um local aonde ir que seja seguro, agradável, que ofereça opções de lazer, esporte e entretenimento. E o Cascatinha Country Club nos oferece tudo isso!

Qualquer clube deve oferecer, no mínimo, entretenimento social e atividades esportivas. E nós estamos muito bem servidos nesse sentido. Podemos dizer, seguramente, que nenhum outro clube de Juiz de Fora oferece tantas atrações sociais como o Cascatinha. Temos uma extensa programação social, com músicas em todos os finais de semana e feriados; shows, festas temáticas e eventos especiais, e ainda os tradicionais bailes de carnaval, aniversário e réveillon.

Além, é claro, dos diversos eventos esportivos que organizamos durante todo o ano e das inúmeras escolinhas de esporte que possuímos: natação, vôlei, jiu-jitsu, futsal, tênis, zumba, ginástica e treinamento funcional. Reunimos os melhores profissionais de educação física. Todos os nossos professores têm formação na área e encontram-se aptos a nos ensinar e a ensinar aos nossos filhos como usar o esporte para melhorar nossa qualidade de vida.

Uma das melhores coisas que o Cascatinha proporciona para nós, associados, é a possibilidade de convivermos uns com os outros: tantas amizades que nasceram das peladas do fim de semana, das partidas de peteca, vôlei, sinuca, dos encontros nas sextas dançantes. Quantas gerações passaram pelo clube, quantos relacionamentos e novas famílias se formaram aqui? É um presente muito grande para nós saber que o Cascatinha, além de ser uma extensão das nossas casas, é um local onde conhecemos novas pessoas, fazemos e conservamos grandes amizades. Somos mais que um Clube, somos uma família e agradecemos a cada um de vocês que fazem parte dela. Vamos juntos, rumo a mais um ano! Rumo a um clube, cada vez, melhor!

Diretoria Executiva

Presidente
Luiz Alberto Leal Porto

Primeiro Vice-Presidente
Maurício Santos de Oliveira

Segundo Vice-Presidente
Gil Dayrell Siqueira

Primeira Secretária
Sônia Regina Henriques

Segundo Secretário
André Luiz dos Santos Tavares

Primeiro Tesoureiro
Adilson Gonçalves

Diretor de Recreação e Esporte
Marcelo Fonseca de Souza

Diretora de Comunicação Social
Simone Teixeira Martins

Diretor Jurídico
Rodrigo Gomes Lau

Diretor de Patrimônio
Fernando dos Santos Andrade

Diretor de Planejamento
Fabrício A. Mariani de Avellar

Diretora Social
Antonieta Lopardi Mostaro

Presidente do Conselho Deliberativo
Artur Luiz Sampaio

Presidente em Exercício do Conselho Fiscal
Edson Carvalho Cardozo

Expediente

Jornalista Responsável:
Sabrina Souza (MTB: 16.535)
Diagramação e Arte:
Bruce Silva
Fotos:
Rodrigo Zuddio
Revisão:
Simone Teixeira Martins
Diretora de Comunicação:
Simone Teixeira Martins

REVISTA MAIO 2017.indd 2 07/06/2017 10:59:29

Por um Clube ainda melhor!

Caro associado,

Em 2016 lançamos a candidatura da chapa NO RUMO CERTO para o triênio 2016-2019 e, nela, elencamos as propostas de trabalho a serem realizadas caso fossemos eleitos, o que aconteceu graças ao apoio e à confiança de 481 associados, o que correspondeu a mais de 63% dos votos!

Estamos nos empenhando para conseguir alcançar os objetivos propostos. Como todos sabem, a situação financeira e administrativa do clube estava em ordem quando assumimos esta gestão, com todas as dívidas anteriores quitadas, fato que permanece inalterado. Continuamos com todos os pagamentos em dia, sem dívidas.

Executamos, nesse primeiro ano de trabalho, diversas obras sem alterar a solidez financeira do clube. Nossa prestação de contas, feita mensalmente e publicada para vocês, é sinal de que fazemos uma gestão transparente e eficaz.

Nesta Revista Especial em comemoração a um ano da Gestão 2016-2019, reapresentaremos nossas propostas de campanha, elencando uma a uma as melhorias já feitas e o que está sendo planejado. Temos, ainda, muito trabalho pela frente, mas também sabemos que conseguiremos atingir nosso objetivo: o de tornar o Cascatinha o melhor clube de Juiz de Fora!

Agradecemos a confiança depositada em cada um de nós! Tenham a certeza de que continuamos firmes no intuito de fazer do Cascatinha um clube ainda melhor. Estamos no rumo certo!

Relembre nossas propostas e conheça os próximos planos!

Dentre as várias propostas apresentadas por nossa chapa à época das eleições, muitas delas já se realizaram e outras tantas ainda vão ser feitas ao longo desses dois anos de caminhada frente à gestão do Cascatinha Country Club.

Todas as ações administrativas elencadas, por exemplo, já estão sendo feitas a fim de que possamos melhorar a relação existente entre empregador, empregados e associados. Nosso objetivo é o de motivar nossos funcionários, buscando satisfazer todos os públicos do nosso clube. Nesse sentido, salientamos que a Revisão do Plano de Cargos e Salários dos Funcionários está em andamento, com alguns cargos já contemplados e revistos. Também tem sido feito constantes treinamentos e capacitação permanente dos colaboradores, para que exerçam suas funções de forma adequada e eficiente. Cabe destacar, ainda, que desde o primeiro dia de nossa gestão podemos dizer que as ações da Diretoria fazem parte de um constante processo de

transparência: nossas decisões, ações, gastos, tudo está disponível no site do Cascatinha e é publicado em nosso jornal mensal.

No que diz respeito aos eventos sociais, mantivemos aqueles que já faziam parte da nossa programação anual, como o Carnaval e os bailes comemorativos, especialmente o de aniversário do Cascatinha, sempre prestigiando os associados e proporcionando momentos de lazer e alegria para os frequentadores do CCC. Além disso, viabilizamos o novo formato de Réveillon, privilegiando os sócios. Também realizamos diversos novos eventos especiais, como o Luau e o Arraiá do CCC, por exemplo, além de promovermos um show musical com a banda Zona Blue. Sabemos que muito já foi feito, mas há muito mais a ser realizado.

Diversos eventos esportivos e de recreação também foram criados já neste primeiro ano da Gestão 2016-2019. Houve a realização de vários torneios internos de modalidades esportivas do clube, como a peteca, vôlei e futebol, por exemplo, assim como também participamos de vários torneios externos de diversas modalidades esportivas, como a sinuca, o futsal e o vôlei. Realizamos, também, em cumprimento às propostas de campanha, uma gincana de verão. E começamos a oferecer para os sócios, gratuitamente, aulas de zumba, com muitos adeptos. Além disso, continuamos com os projetos voltados para a criançada, como a realização do Dia das Crianças, a Páscoa e a Chegada do Papai Noel no Cascatinha, todos realizados com presença maciça de associados na Quadra Poliesportiva. Falta-nos criar, entretanto, grupos de práticas esportivas, como o ciclismo, a caminhada e a corrida. Mas ainda temos muito tempo e ainda mais a ser feito!

Já no que diz respeito às mudanças na estrutura física do clube, várias obras já foram realizadas, como a execução do projeto do vestiário do futebol e piscina, a reforma e a estruturação da cozinha e a criação do banheiro família, por exemplo, além de outras pequenas obras de reparo e melhoria, constantemente realizadas e que demandam tempo e dinheiro, como a central de gás, a churrasqueira do futebol, as paredes do vestiário, o entorno da quadra de futebol, o piso da sauna, a pintura das quadras de tênis e os vestiários masculino e feminino dos funcionários. Outros projetos estão em fase de planejamento, dentre eles, a reforma geral da Quadra Poliesportiva, que será transformada em Quadra Poliesportiva e de Eventos; a climatização do Salão Cristal (com licitação já concluída e execução em andamento); a construção de uma nova pista de skate e a criação de uma academia ao ar livre.

Ainda há muito a ser feito, sabemos. Vários são os projetos que pretendemos realizar ainda nesses dois anos, como a ampliação do Espaço Multiuso; a Revitalização da praça do Bar e Restaurante; a construção de novas churrasqueiras e a revitalização das atuais; a reforma dos banheiros, proporcionando padronização e acessibilidade; e a instalação do gerador de energia, dentre outros. Trabalho não falta, tampouco vontade de executá-lo. Pouco a pouco, estamos conseguindo cumprir com tudo o que nos propusemos a fazer. Contamos com o apoio de cada associado para que consigamos realizar tudo o que ainda falta. E fazermos mais!

Equipe Nota 10

Comprometimento e profissionalismo são características essenciais em colaboradores de todas as áreas. O Clube Cascatinha, possui, em seu quadro atual, 91 funcionários, sendo 75 mensalistas, 10 horistas, 3 estagiários e 3 jovens aprendizes. Nossos funcionários estão distribuídos pelos setores de limpeza, manutenção, cozinha/bar e administração, que engloba os setores fiscal, jurídico e de comunicação. Cada diretor é responsável por um ou mais setores. Colaboradores e diretores possuem uma relação ancorada em respeito e profissionalismo.

Cada um, sem exceção, é responsável pelo bom funcionamento do Clube, principalmente os que lidam diretamente com os sócios. Por isso, nesta edição especial do CCC Integração, reunimos uma parte desses profissionais que, juntos, garantem o bom funcionamento do CCC. Aos colaboradores, nosso carinho e agradecimento!

Diretoria de Comunicação

As competências da Diretoria de Comunicação Social e Relações Públicas são efetuadas por meio de ações de comunicação que possuem o objetivo de promover o entrosamento do quadro social do clube junto à comunidade de associados e estão pautadas nas diretrizes do Estatuto Social do Cascatinha Country Club, promovendo a satisfação dos sócios, bem como atuando em sua totalidade como um canal de divulgação de informações.

As atividades sociais, recreativas, esportivas e culturais do Cascatinha são publicadas em nossos canais de comunicação pela jornalista Sabrina Souza e diagramadas pelo estagiário de design gráfico, Bruce Silva. O site (*www.clubecascatinha.com.br*) e a rede social (página do *Facebook*: *https://www.facebook.com.br/cascatinha.jf*) são atualizados diariamente e divulgam as atividades propostas em todas as áreas do CCC, promovendo maior interação e comunicação entre os públicos interno (colaboradores e funcionários) e externo (comunidade de associados).

Já o Informativo CCC – que nesta gestão possui nova roupagem, com diagramação mais leve, além de matérias informativas e mais atualizadas – repercute o que de mais importante aconteceu no Cascatinha no mês anterior e o que de fato será notícia na publicação daquele mês. Nosso objetivo é o de manter o jornal como importante órgão informativo do clube, primordial para a divulgação e conhecimento das ações desenvolvidas dentro da instituição.

É papel da Diretoria de Comunicação Social e Relações Públicas colaborar e apoiar a Diretoria Social na divulgação dos eventos programados, priorizando a participação de sócios e o bem-estar da comunidade do clube nas ações desenvolvidas. O mesmo acontece em todas as promoções elaboradas pela Diretoria de Recreação e Esportes e em outros eventos relacionados ao Cascatinha que porventura aconteçam.

O estreitamento do relacionamento entre a diretoria e os associados também é uma das competências da Diretoria de Comunicação Social e Relações Públicas. Para tanto, nossa proposta é a de manter um diálogo aberto e maior interação com os sócios, buscando a diminuição de conflitos e a solução de problemas.

Simone Martins
Diretora de Comunicação

Secretaria

De acordo com o Estatuto Social do Cascatinha Country Club, é de competência do Primeiro Secretário lavrar as atas e auxiliar na redação da correspondência e demais expedientes; ter sob sua guarda e responsabilidade os livros, arquivos e demais documentos e ainda supervisionar o serviço da Secretaria.

Procurando aperfeiçoar cada vez mais o atendimento da Secretaria, muitas medidas foram tomadas desde o início desta gestão, mas sabemos que muito ainda há por fazer. Agradecemos a todos(as) associados(as) pelas sugestões que muito contribuem para melhoria deste setor, esperando sempre contar com a compreensão e a parceria de todos.

Sônia Regina Henriques
Primeira Secretária

Conselho Deliberativo

Afinal, para o quê serve mesmo um Conselho Deliberativo?

Dentre as várias atribuições do Conselho Deliberativo - CD, destaco aquela constante no Artigo 72 do Estatuto Social: "O Conselho Deliberativo é o órgão normativo do Clube, agindo nesta qualidade como imediato e irrevogável mandatário do corpo social, nos limites do Estatuto."

Talvez seja a atribuição mais significativa, pois é ela que define a quem o Conselho deve ser fiel. O Conselho representa todos os Sócios e, em nome e interesse desses, deve exercer suas funções normativas e fiscalizadoras.

E assim vem agindo o CD ao longo deste primeiro ano de gestão. Comportamento que será aprimorado nos próximos dois anos, em parceria com o Conselho Fiscal, sempre buscando junto à Diretoria Executiva o desempenho de um trabalho em benefício de toda a comunidade de Associados e do próprio Clube.

De forma pioneira, a atual gestão conta com a participação, proporcional, de Representantes de todas as Chapas que concorreram às últimas eleições no Clube, o que possibilita uma fiscalização mais atuante.

Outras características marcantes do atual CD são a transparência, a padronização e a simplificação de seus procedimentos internos. Basta um simples acesso ao site do Clube para se verificar todas as Atas, Resoluções e demais documentos produzidos pelo Conselho. Passa lá e verifica! (*www.clubecascatinha.com.br* – Administrativo/Acesso Restrito – LOGIN: Número do Título – SENHA: Data de Nascimento do Titular no formato DDMMAAAA – Conselho Deliberativo-gestão 2016/2019).

Trabalho de tamanha importância somente é possível devido à dedicação e comprometimento de cada um dos Conselheiros, ilustres Sócios merecedores de aplausos e agradecimentos.

Os atuais Titulares: * Adriana M. Soares * Alonso P. Tavares * Aloysio C. Peralva * André Luiz D. Souza * Arnaldo L. de Almeida * Carlos A. Lucindo * Cassius M.N. França * Fabiano Queiroz F. Almeida * Franklin R.A. Simões * Geraldo Magela A. Guedes * João de Nazareth * José Roberto P. Carvalho * José Vaceval Teixeira * Luiz Alberto Pedretti * Marcos F. Toledo França * Maria F.V. Gonçalves * Mário S. Aguido * Rachel G. Lau * Sandra R.F. Oliveira * Sebastião Braz Bernardo * Solange D. Paiva * Walmir L. Mello * Werley F. de Paula * E alguns dos Suplentes mais presentes: * Andréia K. Vianelo * Ney Rocha Ank * Marisa C. Almeida * Rita de Cássia S. Ribeiro *

Artur Luiz Sampaio
Presidente do Conselho Deliberativo

Conselho Fiscal

O Estatuto do Cascatinha Country Club conferiu ao Conselho Fiscal a missão institucional de acompanhar e fiscalizar a gestão financeira do clube, sendo composto por 06 membros efetivos e três suplementes.

Atualmente são membros efetivos os senhores sócios Celso Crestoni de Carvalho, Edson de Carvalho Cardozo, Francisco Eduardo A. Carvalho, Idalina Maria C. Silveira, Mário Sergio da Silva e Paiva, Ricardo Montalvão e Walter Tadeu Ribeiro.

A presidência do conselho, orientada pelos votos do colegiado, em sua primeira reunião ordinária, ficou a cargo do senhor Celso Crestoni Carvalho, atualmente licenciado, tendo assumido a função o Vice-Presidente, senhor Edson de Carvalho Cardozo. Os trabalhos do conselho são realizados mensalmente de forma ordinária conforme definido no Estatuto Social do Clube, podendo extraordinariamente ocorrer a convocação do conselho, sendo secretariadas pelo conselheiro Mário Sérgio da Silva e Paiva, com relevante papel nas fases preparatória e no desenvolver das reuniões, preparando os trabalhos propostos, redação e encaminhamento das atas.

O Conselho Fiscal busca atender, de forma ampla, o efetivo atendimento de suas missões estatutárias, promovendo também ações pontuais de fiscalização, definidas em suas reuniões, elegendo membros para atuar nas ações priorizadas, no exercício da sua competência, estando sempre atento às manifestações e aos apontamentos dos sócios - importantíssimas fontes de informação sobre o melhor andamento da gestão financeira do clube.

O espírito de colaboração, respeito e comprometimento de todos os membros deste Conselho Fiscal é fator de destaque dos trabalhos realizados pelo conselho, onde se pode observar a melhor intenção de garantir que as ações de caráter financeiro da Diretoria Executiva sejam pautadas pelo respeito ao Estatuto, Regimento e Resoluções aprovadas.

Edson de Carvalho Cardozo
Presidente em Exercício do Conselho Fiscal

Diretoria Social

Com muita satisfação, estamos celebrando o 1º ano da gestão No Rumo Certo - "Por Um Clube Ainda Melhor": nome sugestivo que representa a determinação de um grupo de associados que se propuseram a trabalhar pelo nosso clube. Vencemos muitos desafios nesse ano!

Como Diretora Social, reafirmo que nossa meta sempre será a de promover o bem estar dos associados. Entendemos que o nosso clube é a extensão dos nossos lares. Assim sendo, durante esse ano nossa programação social foi extensa: realizamos os tradicionais eventos do CCC – a festa junina; os bailes, com a diversificação das bandas; e o Baile à Fantasia no domingo de carnaval. Vale lembrar que o Cascatinha é o único clube da cidade a realizar esse evento! Ainda promovemos a Feijoada do CCC e os Sábados – os de sertanejo e os de muito samba! Estamos sempre à procura de novas atrações musicais.

Nosso maior desafio foi a realização do Réveillon, que voltou ao seu formato original, onde muitos sócios puderam compartilhar de único espaço. Também idealizamos as sextas-feiras temáticas, com a novidade da #sextabrega, que agradou a muitos sócios. Nosso Cascafolia 2017 foi um sucesso: um número recorde de associados desfrutou de uma programação variada, cuidadosamente escolhida para agradar a todos, incluindo nossas crianças.

Outra inovação foram os almoços dos dias das Mães e dos Pais, onde abrimos mais um espaço (a varanda do Salão do Cristal), com o intuito de recebermos um número maior de associados nesses dias de muita procura em nosso clube: recepcionamos famílias inteiras para juntos comemorarmos essas datas especiais, seja na Varanda do Salão Cristal, em nosso restaurante self-service, na praça e ainda em todas as churrasqueiras. Nosso clube ficou lindo e a adesão foi surpreendente!

Mais um evento inédito que promovemos foi o Luau, realizado na grama em setembro e que promete permanecer em nossa programação social, bem como a realização de shows, como o da Banda Zona Blue. O Verão na Grama também foi um sucesso: deslocamos, a pedido de muitos sócios,

a musica para o Bar da Grama nas tardes ensolaradas de domingo.

Teremos muitas novidades até 2019, pois continuaremos focados em nosso compromisso assumido em abril de 2016, de continuar no "rumo certo", quando a CHAPA 1 foi eleita por um percentual significativo de associados. Agradecemos mais uma vez todo o apoio e confiança recebidos!

Destacamos, ainda, e com muito orgulho, a Comissão Social, composta pelos sócios Andreia Kirchmeyer, Andrea e Geraldo Guedes, Alonso e Selma Tavares, Aline Costa, Ana Paula Back, Cláudia Gomes, Cristiane Andrade, Dilene Porto, Mabel Costa, Mariza Almeida, Mauricio Santos, Rita Ribeiro e Tereza Cristina Pimentel que possuem muita determinação, união, criatividade e uma vontade louca de cada vez se superar, não medindo esforços para sempre decorar nossas festas –, como enfatizam nossas formiguinhas Claudia: "*É muito gratificante fazer parte da Comissão Social desta Gestão; melhor ainda ver a alegria e satisfação dos associados nos eventos*", e Ana Paula: "*Participar da Comissão Social é colaborar com uma diretoria que objetiva, sempre, o melhor para o clube e seus associados*". A cada evento, nosso CCC fica mais atraente e mais enfeitado, encantando a todos, visto os muitos elogios e reconhecimento que recebemos! Essa comissão ficará para a história do CCC!

Enfim, continuaremos empenhados em proporcionar inovações e eventos de qualidade. Nosso trabalho está pautado em uma gestão de parceria, em que recebemos *feedbacks* e sugestões de todos que queiram colaborar com o crescimento do CCC. Vamos aprimorando, acertando as possíveis falhas, reavaliando nosso trabalho em busca de um aperfeiçoamento contínuo e assim, cada vez mais, o nosso clube vai ser tornar um local onde poderemos todos juntos desfrutar de momentos de muito lazer, diversão e alegria! Afinal, o CCC é nosso!

Antonieta Lopardi
Diretora Social

Bate-papo com o Administrador

Wilian Montes da Silva, de 50 anos, é o atual Administrador do Clube Cascatinha, desde 24/01/17. Casado há 24 anos com Márcia, tem dois filhos: Nícolas, de 16 e Yuri, de 5. Natural de Leolpoldina, foi criado em São Paulo, onde cursou Faculdade de Administração de Empresas, na USP, e Pós-Graduação em Gestão de Pessoas, na Faculdade de Santana. Também cursou Pós-Graduação em Gerência pela Qualidade Total, na Faculdade Machado Sobrinho, em Juiz de Fora.

Nosso administrador tem uma sólida experiência na área profissional. Dentre suas atividades, Wilian trabalhou como Analista de Organização e Métodos na Santa Casa da Misericórdia, de São Paulo, entre os anos de 1986 e 93. Mudou-se, nesse mesmo ano, para Juiz de Fora, onde reside desde então. Aqui, já exerceu a função de Analista de Cargos e Salários, na Companhia Mineira de Refrescos; Gerente Administrativo e Chefe de Organização e Métodos, no Hospital São Lucas (pertencente à Santa Casa da Misericórdia - JF); Chefe do Departamento de Atenção Primária à Saúde, da Secretaria de Saúde, Saneamento e Desenvolvimento Ambiental – da PJF; Gerente de Atendimento na Brasil-Center e do setor de call center do CAED (Centro de Políticas Públicas e Avaliação da Educação, vinculado à Faculdade de Educação da UFJF) e Coordenador de Operações, no call center da Almaviva.

Acompanhe a entrevista que fizemos com ele e saiba um pouco mais sobre seu método de trabalho e os planos que tem para o Cascatinha.

Qual a importância de um bom Gestor para o desenvolvimento da empresa e qual papel o gestor deve desempenhar?

Um profissional qualificado e comprometido propicia a estruturação de processos com credibilidade – de forma continuada e estruturada –, e qualifica profissionais capazes, para desempenhar o seu melhor em cada uma das etapas do negócio.

Qual perfil um administrador deve possuir?

Capacidade de fazer o que é certo, não o que é fácil: isso é ética. Saber que para realizar coisas grandiosas é necessário começar pequeno: isso é planejamento. Saber dizer não: isso é foco. Garra, criatividade, vontade, resiliência e superação.

Que sensações um líder deve despertar? Ele deve ser querido ou temido pelos colaboradores? Ou deve haver um meio termo? Qual é a medida?

Confiança, credibilidade, honestidade, transparência. Na verdade, não há meio termo ou medida recomendável. Um líder não deve ser temido ou querido; deve ser referência e respeitado como profissional capaz de avaliar todos os aspectos das diferentes situações e contextos. Deve, ainda, ser justo em cada uma de suas decisões, sempre valorizando as parcerias e o comprometimento firmado, sejam individuais ou coletivos.

> *"Agir com Liderança, utilizando o poder para seu objetivo principal que é servir. Enfim, estruturar um time que justifique o investimento da empresa nesses profissionais e garantir a continuidade de um ótimo trabalho, ético e estruturado, agregando valor à gestão atual e futura."*

Quando você assumiu a administração do Cascatinha, quais as necessidades mais urgentes você encontrou e quais foram as medidas tomadas para solucioná-las?

A inobservância de vários processos e a inexistência de integração entre as informações e os sistemas existentes, além de um alto grau de "individualismo" entre as áreas, foram as necessidades mais urgentes.

As estratégias iniciais foram solicitar que cada profissional avaliasse sua forma de trabalho, o que mais incomodava e o que mais trazia satisfação. Tais infor-

mações me permitiram maior penetrabilidade para conhecer os processos e sugerir melhorias, aproveitando o potencial, conhecimento e habilidades de cada um dos profissionais da empresa.

Algumas medidas mais austeras, porém necessárias, foram tomadas, como o controle de Horas Extras, absenteísmo e assiduidade. Também houve um foco especial voltado para o mapeamento de processos voltados para integração, como, por exemplo o cadastramento de todos os produtos do Almoxarifado no sistema, com auxilio dos profissionais das áreas, bem como a inserção do Plano de Contas, cujo próximo passo será a integração com a área Fiscal, Contábil e Financeira, a reavaliação do fluxo de caixa e o início da avaliação de contratos e sua efetividade.

Quais são suas expectativas com relação ao trabalho como administrador do CCC?

Assim que concluídas as atuais obras de melhoria propostas pela Diretoria e a integração entre os sistemas, direcionar esforços para tornar o CCC uma referência entre os Clubes de Minas Gerais, tanto em Gestão Organizacional quanto em Gestão de Pessoal.

O slogan da atual administração é "Por um clube ainda melhor". Na sua opinião, quais ações podem ser desenvolvidas para alcançarmos a meta proposta pelo slogan?

- Otimizar os recursos existentes, propiciando a integração entre os sistemas atuais, desde o recebimento, a Secretaria, até o fluxo de caixa, fiscal, contábil e investimentos, propiciando à Diretoria um acompanhamento detalhado e aumentando a capacidade de decisões mais afirmativas.
- Valorizar os bons resultados individuais e coletivos.
- Qualificar a mão-de-obra disponível, para maximizar a assertividade dos processos, de forma contínua.
- Internalizar o conceito de Eficácia + Eficiência = Efetividade.
- Agir com Liderança, utilizando o poder para seu objetivo principal que é servir.

Enfim, estruturar um time que justifique o investimento da empresa nesses profissionais e garantir a continuidade de um trabalho, ético e estruturado, agregando valor à gestão atual e às futuras. Para isso, é necessário adotar uma postura que tenho como filosofia de vida, que habitualmente exemplifico com a seguinte passagem: Se pergunto para quem o Sol brilha, sei que geralmente a resposta é: "para todos". Nesse cenário podemos entender que "todos" seja o planeta Terra. Partindo dessa premissa, seria aceitável a analogia de que se um dia a Terra deixar de existir, o Sol deixaria de brilhar! Mas isso não acontece porque o Sol, na verdade, não brilha para "Todos", ele brilha para si, mas de forma tão intensa e verdadeira que sua luz e calor são percebidos à longa distância. Assim devem ser nossas ações: feitas com verdade e intensidade, brilhando de maneira tão intensa que teremos êxito na meta, de forma natural e duradoura, sendo percebida por muitos.

Reformas e Manutenções

2016 foi um ano muito produtivo para o nosso clube. Nos poucos meses que tivemos à frente da gestão, realizamos obras e uma série de reformas necessárias, sob a supervisão do Diretor de Patrimônio, Fernando Andrade.

Logo em abril, quando a nova Gestão assumiu, foi concluída a revitalização do Parquinho Infantil, proporcionando maior segurança e conforto para as nossas crianças.

Foi realizada, também, uma reforma da Sala do RH (localizada em frente às quadras de vôlei) que apresentava mofo e vazamentos, necessitando de reparo, com urgência. As paredes foram revestidas e pintadas.

Também realizamos uma grande reforma, na cozinha: troca dos pisos, reforma do teto, troca de toda fiação, do encanamento e iluminação; instalamos lâmpadas de led, mais modernas e eficientes.

Devemos ressaltar, do mesmo modo, a ampliação da va-

randa do Salão Cristal, na qual foi refeita a coleta de água pluvial e a instalação de piso (porcelanato), aumentando o espaço social para eventos e valorizando ainda mais o Salão Cristal.

É importante que o sócio saiba que, além dessas obras maiores que anunciamos amplamente, durante o ano foram feitas obras e reformas menores, porém, não menos importantes. Nos últimos 12 meses, a equipe de manutenção realizou, entre outras coisas, pintura das quadras, pintura da parede externa da sauna e escada da arquibancada do vôlei com guarda-corpo, proporcionando maior segurança para os associados.

Essas reformas, além de oferecer melhores condições de trabalho aos nossos colaboradores e mais conforto e segurança aos associados, valorizam ainda mais o patrimônio do nosso Cascatinha Country Club.

Baile de 1 Ano de Gestão

Comemoramos o primeiro ano da gestão 2016/2019 em grande estilo. Salão Cristal cheio, belíssima decoração, público animado. A Banda Vox Dey fez sua estreia nos palcos do Cascatinha e agradou os presentes que dançaram a noite inteira ao som de *flashbacks*.

No intervalo da Banda, uma surpresa: o Professor de Zumba, Leonardo Franklin, subiu ao palco e comandou um aulão, onde participaram não só seus alunos habituais, mas também associados que nunca haviam dançado e se encantaram pelo ritmo e caíram na pista.

Em seguida, O Presidente convidou os membros da Diretoria Executiva e os conselheiros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal para ficarem junto com ele em frente ao palco. Luiz Alberto agradeceu a todos e leu, emocionado, seu discurso. Ressaltou que o Clube Cascatinha está em dia com suas obrigações fiscais e que é um dos poucos clubes de Juiz de Fora que permanece sem dívidas. O Presidente enfatizou o compromisso da diretoria de fazer um clube ainda melhor.

Palavra do Presidente

Completamos, no começo de abril, um ano de gestão; um ano de realizações e muito êxito. Digo isso porque temos a convicção de que o trabalho está sendo bem feito. Estive, junto com outros diretores, presente na reunião mensal do Sindiclubes – que somos associados – e lá ouvimos vários depoimentos sobre as dificuldades por que passam os clubes de Juiz de Fora: alguns vendendo parte do seu patrimônio para cumprir compromissos e manterem-se vivos. Em certo momento, o Secretário de Esportes do Município disse para nos preocuparmos apenas em manter nossos clubes porque não há como executar obras. Sentimo-nos orgulhosos de estarmos na contramão desse processo: já licitamos os equipamentos para a climatização do nosso Salão Cristal e estamos em fase final de desenvolvimento do projeto estrutural e arquitetônico para reforma do Ginásio Poliesportivo e construção de nova pista de skate; tudo isso com os recursos já alocados em caixa para sua execução.

Não digo que não temos dificuldades; elas também existem aqui, mas são superadas com muito trabalho e dedicação de nossos diretores e colaboradores. Para esse êxito destaco três compromissos que assumimos a um ano atrás: comprometimento, seriedade e honestidade. Em um país onde a corrupção prevalece, a obrigação passa a ser mérito e, sem dúvida, é a principal razão para a recuperação do nosso Clube: a seriedade na aplicação dos nossos recursos. Não abro mão dos valores que adquiri de berço dos meus pais.

Não pretendo ficar listando obras realizadas; elas são importantes, mas prefiro enfatizar como maior mérito da atual Gestão o crescimento da vida social e esportiva do nosso clube, que melhora a cada dia: a integração nos esportes e a harmonia nos eventos sociais nos encantam; tivemos um réveillon num formato novo com a presença de mais de mil pessoas, num ambiente familiar e de muita alegria e ainda contamos com a presença de muitos jovens; o carnaval teve animação em todos os dias: as matinês e o baile à fantasia foram um sucesso, sempre com a maioria dos associados presentes. Quando assumimos, prometemos uma administração mais próxima dos associados interagindo permanentemente com os mesmos. Atualmente, temos ações implantadas em várias áreas que foram sugestões de associados e assim seguiremos por mais dois anos.

Quero aqui agradecer o empenho e a dedicação de nossos diretores, conselheiros, comissão social e de obras e colaboradores e, principalmente, a vocês associados, que nos apoiam e estimulam para fazermos o nosso clube cada vez melhor.

Luiz Alberto Leal Porto

Presidente do Cascatinha Country Club

Palavra do Primeiro Vice-Presidente

Na qualidade de Primeiro Vice-Presidente e responsável pelo Bar e Restaurante, afirmo que esta é uma das tarefas mais difíceis a ser exercida, mas não impossível quando se tem boa vontade e determinação para realizá-la. Como parte deste desafio, coloquei as mãos à obra! E, junto com minha equipe, mapeamos as prioridades com o objetivo de sanar as dificuldades e atender aos anseios dos associados.

Nesse contexto, realizamos uma reestruturação geral na cozinha: houve a troca do piso, dos exaustores, da fiação elétrica, do forro e da iluminação, bastante danificados pelo desgaste do tempo de uso. Praticamos a rotina do 5S, cujo papel principal é cuidar da base, facilitando o aprendizado e a prática de conceitos e ferramentas para a qualidade, o que inclui cuidar dos ambientes, equipamentos, materiais, métodos, medidas e, especialmente, pessoas. Isso nos permitiu um melhor aproveitamento do espaço físico, possibilitando maior funcionalidade dos nossos colaboradores e, concomitantemente, a melhoria das condições de trabalho. Além da limpeza diária, foi criada uma rotina de limpeza pesada executada todas as segundas-feiras. Dessa forma, podemos afirmar que nossa cozinha está dentro dos padrões exigidos pela Vigilância Sanitária.

Destacamos que é realizado um controle rígido de mercadorias, junto com o colaborador Luís Ribeiro, nosso Gerente de Compras, para que não haja desperdício ou falta de produtos. Semanalmente, executamos um balanço para mapear as necessidades de reposição e, assim, trabalharmos com maior assertividade nas compras.

Contamos com uma equipe dedicada, comandada pela nutricionista Camilla Barreto e pelo *chef* Luiz Henrique Viana que, ao lado dos demais colaboradores, atuam na elaboração e preparação de nossos cardápios, apresentando constantes melhorias e resultados significativos: novos pratos são elaborados, sempre preservando a qualidade e seguindo os padrões da boa gastronomia.

Ainda na busca por mais aperfeiçoamento, criamos um treinamento específico para os garçons promovido pela Gerente Operacional Grace Brito. Também contamos com um banco de profissionais cadastrados e treinados para atender aos associados da melhor maneira possível. Já no bar, foi criada uma logística de abastecimento com foco nas "cervejas", para que elas estejam sempre bem geladinhas.

Enfim, há muito trabalho! E um trabalho sério, duro, fazendo valer cada um dos votos de associados que confiaram em nossa tarefa de melhorar a qualidade do Bar e Restaurante sem deixar que fosse terceirizado, porque é um patrimônio do nosso clube que deve ser zelado. Temos a certeza de que estamos no rumo certo. Entendemos que o Bar e Restaurante seja o local mais frequentado dentro do Cascatinha e, por esse motivo, também o maior alvo de críticas. Mas estamos fazendo o nosso melhor, com o objetivo de aprimorar cada vez mais!

Estejam certos de que, até 2019, estaremos em processo contínuo de melhoria em busca da excelência no atendimento de nossos associados! Como diz Bernardinho, "*motivação, parceria e trabalho em equipe*" é a fórmula para se alcançar metas e desafios!

Maurício Santos de Oliveira
Primeiro Vice-Presidente

Palavra do Segundo Vice-Presidente

As atividades desempenhadas pelo setor de RH/DP, gerenciado pela psicóloga Ana Lúcia Oliveira Gama, auxiliada pelo analista de DP Rafael Souza Neves, vêm sendo cada vez mais produtivas. Por compreender que se trata de um setor que atua para além das questões burocráticas assumidas pelo DP como folha de pagamento, controle de benefícios, de aniversariantes do mês, verificação do ponto biométrico, entre outras, a atual gestão vem dando espaço para as questões que envolvem o maior capital da empresa: o capital humano!

Visando maior comprometimento da empresa com seus funcionários e destes com aquela, estamos trabalhando em prol do desenvolvimento humano com treinamentos, elaboração de plano de progressão horizontal, escuta individualizada de funcionários que apresentem demanda, além da implementação de avaliação de desempenho.

No que se refere à segurança, atuamos em parceria com a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), fazendo de nosso PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), LTCAT (Laudo Técnico das Condições de Ambiente de Trabalho), PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), mais do que documentos; fazemos deles guias de atuação e nos comprometemos com a saúde ocupacional.

Como a melhoria contínua é nossa meta, os processos seletivos são elaborados de acordo com o perfil de cada vaga e alinhados às necessidades apresentadas por cada gestor. Desta forma, os resultados são mais assertivos e estamos elevando a qualidade de nosso quadro funcional.

Voltamos nossos esforços para uma atuação convergente com nossa visão, adotando ações em uma relação de transparência e elevando a satisfação de nosso quadro funcional. Neste sentido, planos de premiação estão sendo desenvolvidos paralelamente às propostas de ampliação de nossos benefícios com oferta de atividades físicas que promoverão mais saúde e prazer aos nossos funcionários, o que está alinhado à nossa missão de promoção de bem estar e de momentos de alegria e descontração com qualidade e segurança tanto para funcionários quanto para os associados, resultando em um ambiente cada vez mais agradável para todos.

Como nosso principal foco é realizar um trabalho coerente que culmine na satisfação dos associados, estamos investindo em uma pesquisa de satisfação para que todos tenham voz e nosso trabalho seja cada vez melhor direcionado.

Gil Dayrell Siqueira
Segundo Vice-Presidente

Construção e Reforma dos Vestiários

As obras de reforma do vestiário do futebol iniciaram assim que o processo licitatório foi concluído, no meio do mês de setembro. A empresa KM Engenharia Ltda venceu a Licitação.

O tempo estimado de duração de toda a obra era de quatro meses e conseguimos concluir no tempo previsto. A construção do vestiário do futebol era uma reivindicação antiga, e, em curto espaço de tempo, já está trazendo benefícios aos associados. Cumpriu sua principal função: atender melhor aos usuários da piscina e do futebol. Afinal, agora, cada área tem seu vestiário. O espaço reservado para o banheiro família também agradou aos pais.

Para a tarefa de manter os olhos firmes em todos os aspectos da obra, nos auxiliaram os Diretores Fernando Andrade, de Patrimônio, Fabrício Mariani, de Planejamento, o Primeiro Vice-Presidente, Maurício Oliveira, e o Segundo Vice-Presidente, Gil Dayrell. Os diretores se revezavam na tarefa de observação e fiscalização do andamento da obra.

E para que os associados acompanhassem de perto essa obra, a nossa equipe de comunicação fez registros diários e a cada CCC Integração dávamos um novo parecer aos associados.

Em menos de 4 meses estavam finalizados a construção do vestiário do futebol e a reforma dos vestiários feminino e masculino da piscina.

Diretoria de Planejamento

Possivelmente, a ideia que o associado tem de um Diretor de Planejamento é a de quem sempre tem que olhar para o futuro do Clube, certo? Nem tanto assim. Devemos sempre estar de olho no retrovisor também: conhecer o passado do clube e as situações mais difíceis pelas quais passou. E comparar com a situação atual; com as nossas realizações e fazer uma análise crítica, questionando se estamos caminhando para melhor.

Se não tivermos essa humildade e clareza, corremos o risco de levar nossa instituição ao que levaram nosso país: depois de nos sacrificarmos por planos de vários nomes e donos, conseguimos uma situação de conforto, e, em virtude da falta de rigor e cobrança dos brasileiros, voltamos para um patamar de crise, sofrimento e desilusão com o futuro.

É aí, então, que é bom lembrar do retrovisor. Há algum tempo, pela nossa comodidade e falta de atenção, deixamos nosso clube escorregar por uma ladeira de ingerências que o deixaram no fundo do poço. Não fosse pelo sonho de meia dúzia de loucos, que contaminaram com o ideal de recuperação mais centenas de outros, teríamos perdido nosso precioso local de convívio. E deste grupo de guerreiros não podemos nomear alguns, pois seríamos injustos com todos, já que cada um acreditou na nossa única chance: a Esperança.

Este primeiro grupo que se aventurou a gerir um clube falido, sem crédito, quando a única planilha de planejamento era a do dia seguinte, não pode ser esquecido. E todas as vezes que me coloco numa tarefa de planejar com a nossa gestão algum projeto futuro, não me esqueço disto: estou hoje diretor, não serei sempre, e se, hoje, trabalho com crédito, verbas, condições excepcionais para sonhar com melhorias, devo àqueles que lutaram muito para me dar esta condição e confiaram em mim. Isto me faz ser mais cauteloso, pensar mais no que o sócio precisa e quer, e menos em mim ou em obras que me deixariam na memória do clube.

Talvez, ainda, haja muito a fazer, mas devemos ouvir mais, saber mais, discutir mais, pois quem paga a conta é o sócio, e quem vai usufruir de uma obra mal elaborada também é ele. Acredito que o projeto mais importante, agora, seja dar mais conforto, mais atenção, mais carinho a quem realmente faz o clube, quem lota nossas tardes de domingo, quem comparece às nossas festas.

O planejamento, hoje, se encontra num patamar muito confortável: temos tempo para programar; empresas querem executar obras no Cascatinha, pois temos liquidez de caixa. Nossa responsabilidade consiste em não esquecer o quanto foi difícil chegar até aqui, para conseguirmos projetar o futuro com sonho, arrojo, mas com os pés no chão.

Agradeço desde já a confiança que meus companheiros de diretoria e os associados depositaram em mim.

Fabrício Mariani
Diretor de Planejamento

ATENÇÃO, ASSOCIADO

É importante destacarmos o início da obra de desassoreamento da galeria de águas pluviais que atravessa nosso clube, passando embaixo de várias quadras. Esta obra vai ser executada pela Prefeitura de Juiz de Fora e é de muita importância: vai acabar com as enchentes que nos causam tantos transtornos nas chuvas de verão. Pedimos a compreensão dos associados para eventuais transtornos ocasionados por essa obra. Em princípio, apenas o futebol terá suas atividades comprometidas por cerca de dois meses. A obra toda tem previsão de seis meses. Aguardamos o cronograma de execução da obra pra buscar alternativas para os praticantes do futebol.

Faça sua festa no

Salão Cristal

do Cascatinha Country Club!

Sofisticação e Estilo a seu alcance.

Amplo e confortável, com capacidade para receber 700 convidados, o Salão Cristal ainda possui duas varandas laterias panorâmicas, com espaço para acomodar cerca de 200 mesas.

Iluminação com lâmpadas coloridas de led; rebaixamento do teto em gesso, proporcionando requinte e elegância ao espaço.

O espaço possui um amplo estacionamento, banheiros, cozinha com fogão industrial.

Realizações de:
Eventos Formais, Formaturas, Aniversários, Confraternizações de Empresas, Reuniões e Casamentos.

Rua Miguel José Mansur, 380 - Cascatinha | Juiz de Fora - MG

Localizado a proximadamente 10 minutos do centro da cidade e a 5 minutos da BR 040.

Informações e reservas: (32) 3229-4110 / secretaria@clubecascatinha.com.br

Diretoria de Recreação e Esportes

A função básica do Departamento de Recreação e Esportes consiste na coordenação do processo de formulação, aprovação, avaliação e atualização da política na área esportiva do Cascatinha Country Club, a fim de estabelecer diretrizes para o planejamento das atividades esportivas em conjunto com os associados.

Além disso, também devemos coordenar e executar planos, programas, projetos e atividades relacionados ao esporte, visando contribuir para a melhoria da qualidade de vida e da saúde da comunidade de sócios, assim como promover medidas de incentivo à prática e à realização de atividades esportivas.

Compete, ainda, ao nosso departamento a criação de métodos que promovam o lazer, como o que acontece, por exemplo, na salinha de recreação e nas atividades recreativas desenvolvidas em datas comemorativas, como Natal, Dia das Crianças e Páscoa, por exemplo, além da coordenação de monitores na sala de recreação em dias de baile, dentre outros.

Nesse sentido, procuramos – na medida do possível – promover ações que atendam a essas premissas buscando satisfazer aos anseios de nossos associados no que diz respeito a esta área. É importante destacar que tudo o que fazemos conta com o apoio de toda a Diretoria Executiva do Clube, de fundamental importância nesse processo, visto que quaisquer medidas que sejam tomadas perpassam pelo aval dos demais diretores.

Assim sendo, e com o intuito de sempre melhorar o atendimento a nosso público (associados), junto com o coordenador de Esportes e Lazer, Ricardo Almeida, colocamo-nos à disposição e totalmente receptivos a novas ideias, solicitações e críticas, visto que nosso objetivo maior é o de criar um ambiente receptivo, agradável e prazeroso para nossa comunidade de associados.

Marcelo Fonseca de Souza
Diretor de Recreação e Esportes

ALL YOU
NEED IS
RUN
RUN
RUN

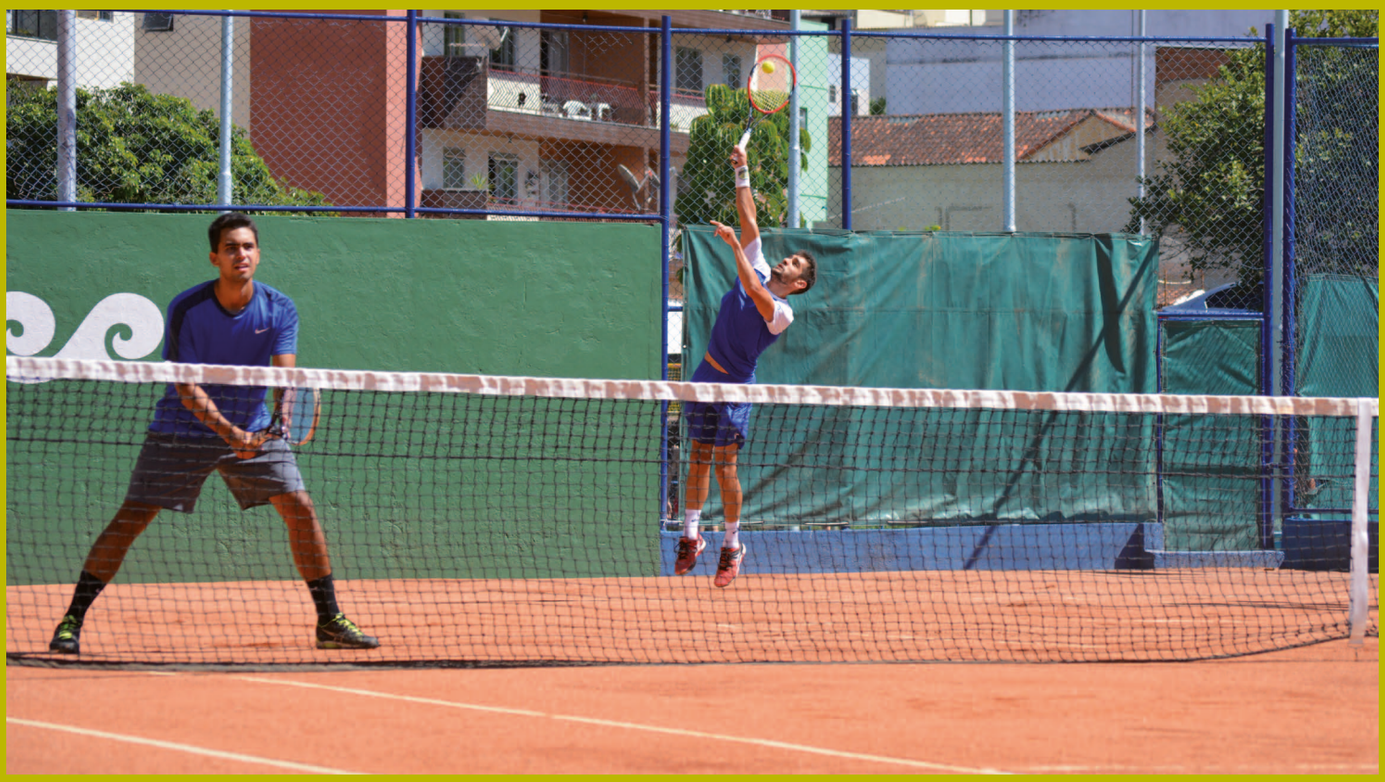

TABELA DE AULAS

TREINAMENTO FUNCIONAL

Professor	Dia	Horário
Igor	3ª e 5ª	7:00 às 8:00
Igor	3ª e 5ª	19:00 às 20:00

NATAÇÃO

Professor	Dia	Horário
Klinger	3ª à 6ª	17:00 às 20:00
Leonardo	3ª à 6ª	07:00 às 16:00

HIDROGINÁSTICA

Professor	Dia	Horário
Cristine	3ª, 4ª e 6ª	9:00 às 9:50

GINÁSTICA

Professor	Dia	Horário
Yvone	2ª à 5ª	18:30 às 20:00

VÔLEI

Professor	Dia	Horário
Alex	3ª e 5ª	17:30 às 20:30

ZUMBA

Professor	Dia	Horário
Léo	3ª e 5ª	20:15 às 21:00

FUTSAL

Professor	Dia	Horário
Felipe	2ª, 4ª e 6ª	18:00 às 21:00
Felipe	4ª e 6ª	09:00 às 10:30

JIU-JITSU

Professor	Dia	Horário
Maurício	3ª e 5ª	18:30 às 20:00
Maurício	Sábado	09:00 às 12:00

Especial
1 Ano de Gestão

"Comemorando de coração mais um ano a dedicação de vocês a nós. Obrigada por fazerem o CCC melhor a cada dia. Deus lhes conceda muita saúde e paciência para não desanimarem nunca. PARABÉNS!" - **Icléia Dutra**

"Parabéns aos amigos, Diretoria e colaboradores e obrigado por tornar o Cascatinha sem sombra de dúvida o MELHOR CLUBE de Juiz de Fora e toda região. Ontem (08/04) tivemos uma noite maravilhosa! Tudo ótimo: música, amigos, buffet, cerveja gelada e muita alegria" - **Orlando Sérgio Benício e Denize Toledo**

"O baile Vox Dey foi um arraso! A noite mais glamourosa e concorrida de JF! Estou resplandecente após o baile de sábado! Como já previa, foi um sucesso! Tanto a organização como a banda e a festa em si. Glamour e alegria, tudo junto e misturado! E posso falar: dessa vez, me joguei na pista de dança ao lado das minhas amigas de zumba; o Léo foi uma atração à parte! Parabéns a todos que contribuíram e se empenharam para nos proporcionar essa brilhante festa. Amo muito essa família Cascatinha!" - **Sandryonara Borges**

"Nós, da Banda Vox Dey, parabenizamos a diretoria do CCC pela belíssima noite de sábado, 08/04, pela organização impecável da festa: decoração e buffet. Foi um grande prazer voltar ao palco do Clube que marcou nossa geração, nossa raiz, uma volta inesquecível! Esperamos ter correspondido às expectativas da Diretoria e do Quadro Social. Contem conosco sempre que precisarem; foi um prazer trabalhar com vocês!" - **Banda Vox Dey**

"Neste primeiro ano de gestão, quero parabenizar a todos da Diretoria e demais colaboradores pelo excelente trabalho que vêm desenvolvendo a favor de um todo pelo Cascatinha Country Club e seus associados. Um grupo com ideias inovadoras, buscando sempre o bem estar do associado. A pouco mais de um ano atrás, na data da eleição, postei no meu face uma filmagem com a comemoração da chapa vencedora com os seguintes dizeres: 'PARABÉNS! Comemoração da Vitória da chapa 1 no Clube Cascatinha. Reconhecimento dos sócios pelo trabalho realizado nesta gestão. Desejamos, aos membros da Diretoria, muito sucesso e, acima de tudo, comprometimento para continuarem o trabalho realizado até então. Afinal de contas, o clube é de todos nós, associados'. Hoje tenho certeza que o sucesso e o comprometimento foram cumpridos. Quero deixar minha opinião como um associado presente em várias gestões, onde tivemos algumas Diretorias que infelizmente não tiveram esta mesma atitude. Mais uma vez PARABÉNS, e continuem com a mesma garra e determinação nos próximos dois anos" - ***Fernando Zambrano***

PROGRAMAÇÃO SOCIAL

05.05 SEX | Samuel & Banda - 21h

07.05 DOM | Alex & Alexandre - 14h

Contação de História com Emília - 14h30
na Salinha de Recreação

ESPECIAL DAS MÃES

12.05 SEX | Ômega 4 - 21h

14.05 DOM | Will Oliver - 12h
Almoço Especial do Dia das Mães na Varanda do Salão Cristal
//Venda de convites na Secretaria

Aqueles 3 - na Praça - 14h

19.05 SEX | Danton & Banda - 21h

21.05 DOM | Fernando Gaio - 14h

26.05 SEX | CCC Country
Anderson Goes & Banda - 21h

28.05 DOM | Edimar Augusto - 14h

RODA DE SAMBA NO CCC

06.05 SAB | Grupo Arcontes - 16h

13.05 SAB | Grupo Família - 16h

20.05 SAB | Laços de Amizade - 16h

27.05 SAB | Samba 2 - 16h